

ERSTATNINGSANSVAR HVIS ELEVEN STÅR UDEN PENSIONSORDNING

Pensionsordning til elever – virksomheder MED overenskomst

Reglerne om elevers pensionsrettigheder fremgår af de forskellige overenskomster indgået mellem arbejdsmarkedets parter.

Får du som arbejdsgiver ikke indmeldt en elev i firmaets pensionsordning og er det et overenskomstkraft, kan konsekvensen være et erstatningskrav.

Erstatningskravet kan være betaling af det fastsatte pensionsbidrag (både jeres og elevens) med tilbagevirkende kraft samt en bod. Hvis ”skaden” er sket og eleven ville have haft krav på udbetaling fra en forsikringsdækning¹ i pensionsordningen, kan du som arbejdsgiver tillige blive idømt at betale denne.

Pensionsordning til elever – virksomheder UDEN overenskomst

Fagforbund har rejst sager i Tvistighedsnævnet, hvor arbejdsgivere er blevet idømt erstatningskrav, da eleverne ikke var omfattet af pensionsordning – selvom virksomheden ikke har overenskomst.

Bekendtgørelse af lov om erhvervsuddannelser² regulerer elevers retstilling under praktikperioden. Det er denne lovs §§ 55 stk. 2 og 56, som er blevet anvendt i Tvistighedsnævnets sager af fagforbundene. I henhold til tolkningen er elever omfattet af overenskomstens regler om pensionsordning, selvom virksomheden er uden overenskomst!

I Tvistighedsnævnets sager har man kigget på, hvilken overenskomst der ville være gældende for det område, eleven er beskæftiget indenfor, hvis der var indgået overenskomst. Er arbejdsgiverforeningen Dansk Erhverv og er eleven kontoransat, er det ”Landsoverenskomsten for kontor og lager mellem Dansk Erhverv og HK/Privat HK/Handel” der anvendes:

- ”Ordningen omfatter medarbejdere, der er fyldt 20 år.
- Medarbejderen skal uden afbrydelse have været i ansættelse i 9 måneder hos en eller flere virksomheder omfattet af overenskomsten”.³

Domstolenes fortolkning af lønbegrebet er endnu ikke afklaret

Spørgsmålet om hvordan lønbegrebet for elever skal tolkes, når virksomheden er uden overenskomst, er endnu ikke afklaret ved domstolene.

Dansk Industri er ved at forberede en sag, hvor de vil argumentere for, at lønbegrebet ikke omfatter fx pension, men alene mindstelønnen.

I den seneste tid er der rejst flere sager ved Tvistighedsnævnet, hvor fagforbundene stiller krav om væsentlige efterbetalinger for virksomheder uden overenskomst, der ikke har sørget for pension til deres elever.

Arbejdsgivers ansvar

Det er vigtigt at pointere, at det er dig som arbejdsgiver, der har ansvar for at indmelde elever i pensionsordningen, hvis der er krav om pensionsordning til elever.

Er virksomheden uden overenskomst, og har I elever ansat, er dahlberg’s anbefaling, at I undersøger, hvilken overenskomst der ville være gældende, hvis en sådan var indgået, og om denne indeholder krav om pensionsordning for elever. Hvis der er krav om pensionsordning, bør I tage stilling til om elever skal indmeldes i pensionsordningen eller ej.

Hvis du har spørgsmål, er du som altid velkommen til at kontakte os.

Venlig hilsen

dahlberg assurance brokers

Noter

- 1): Hvis det fx er ”Landsoverenskomsten for kontor og lager mellem Dansk Erhverv og HK/Privat HK/Handel” og eleven er blevet varigt erhvervsudygtig, er dækningen en skattefri sum på mindst 60.000 kr. i forsikringsudbetaling til eleven.
- 2): Link til Bekendtgørelsen: <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=105174>
- 3): Der ses bort fra dette anciennitetskrav i tilfælde, hvor medarbejderen ved ansættelsen i forvejen er omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning baseret på en kollektiv aftale.